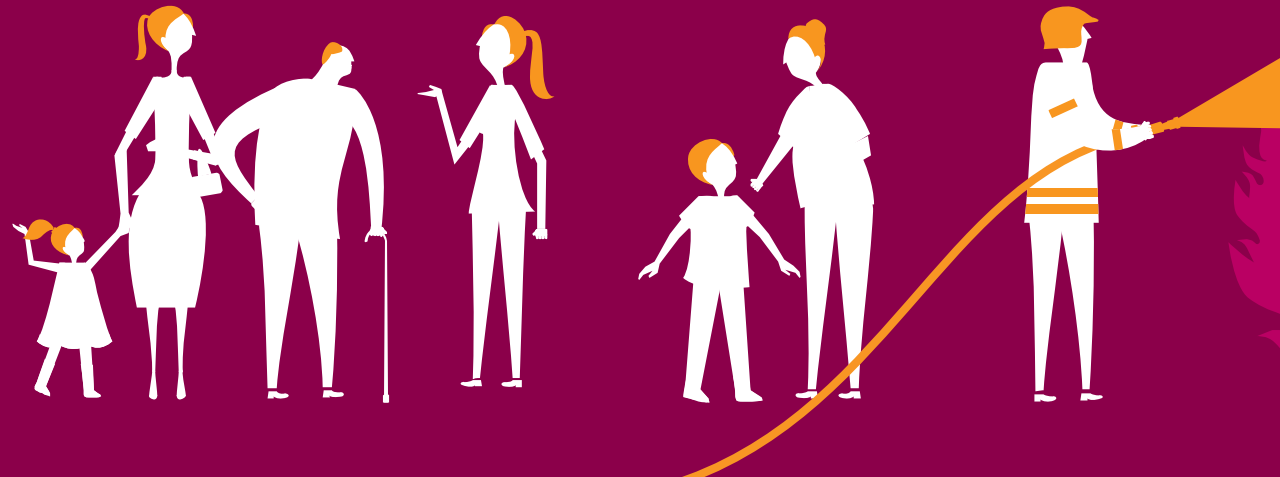


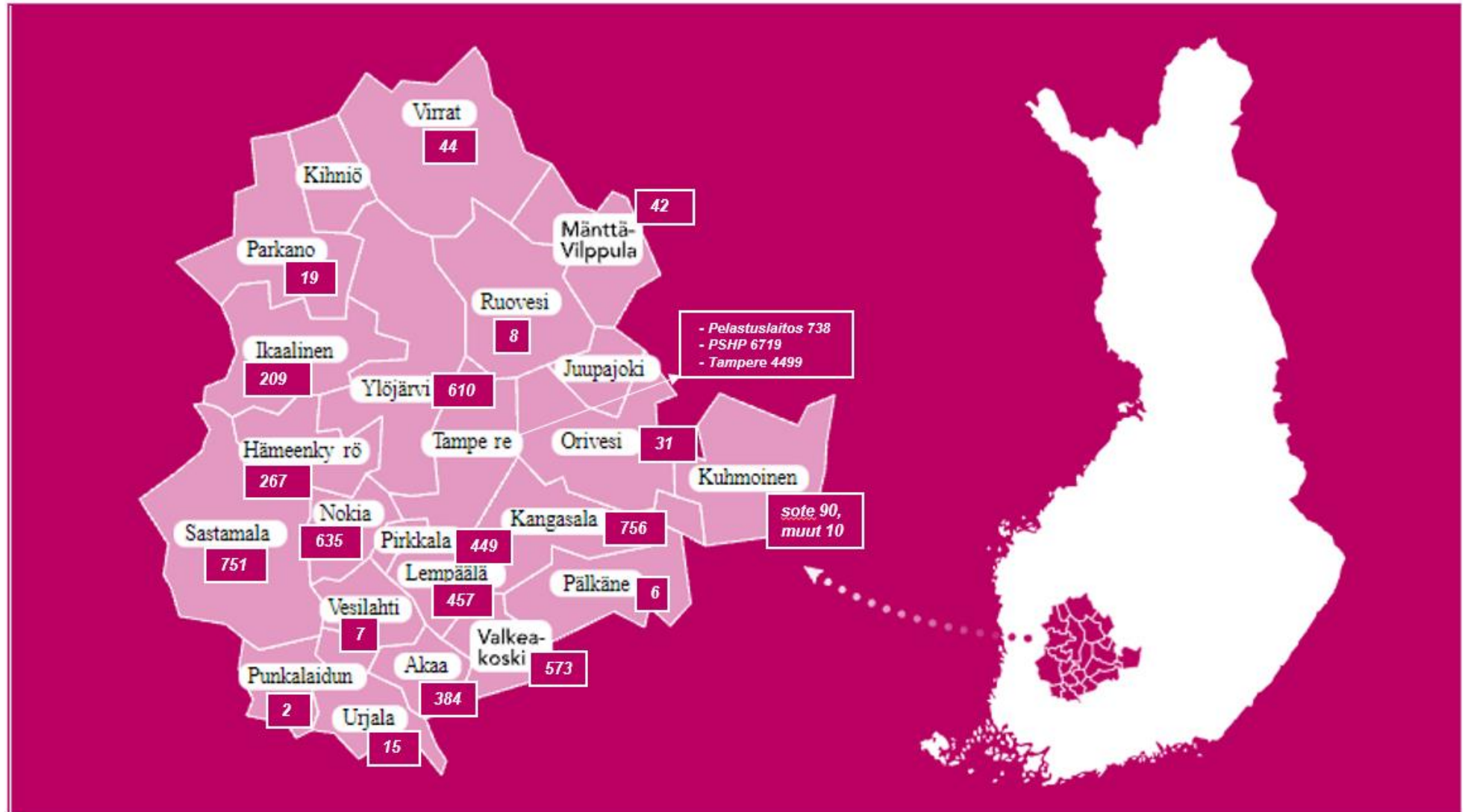
# Siirtosuunnitelma; tilanne 12.5.2022

Taina Niiranen  
HR valmistelukokonaisuuden  
johtaja

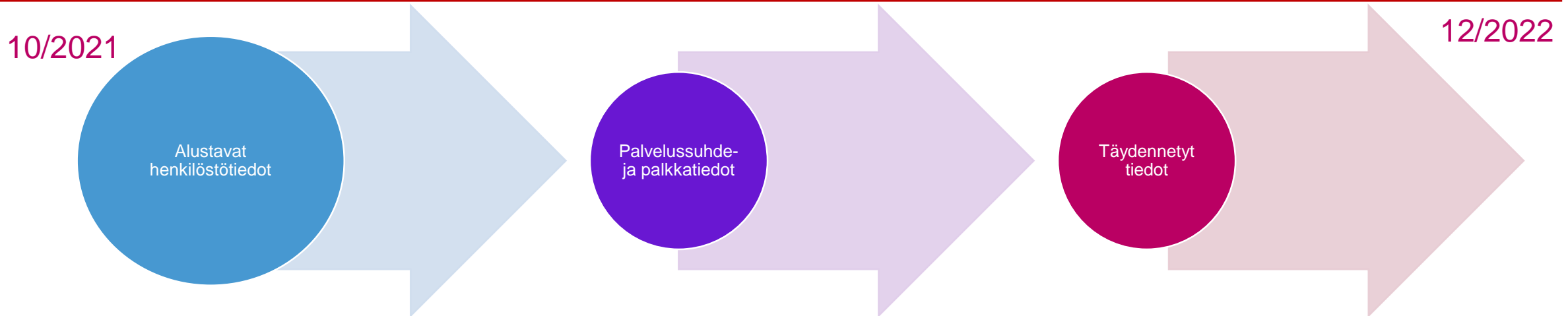


# Siirtyvä henkilöstö

Pirkanmaan  
hyvinvointialue



# Pirkanmaan hyvinvointialueelle siirtyvän henkilöstön henkilö- ja palvelusuhdetietoja koskeva yhteistoimintamenettely



Henkilötietojen siirtoa ja liikkeen luovutusta koskevat yt-menettelyt luovuttavissa ja vastaanottavassa organisaatiossa

- Tällä yhteistoimintakäsittelyllä on aloitettu hyvinvointialueelle siirtyvää henkilöstöä koskeva yhteistoimintamenettely
- Tietojen luovuttamisen yhteistoimintakäsittely ei koske henkilöiden siirtymistä liikkeen luovutuksella hyvinvointialueen palvelukseen
  - Varsinaista liikkeen luovutusta ja henkilöiden siirtymistä koskevat yhteistoimintaneuvottelut käydään myöhemmin

# Yhteistoimintamenettely aloitettu syksyllä 2021

- Ajantasainen tiedottaminen henkilöstölle on luovuttavien organisaatioiden tärkeimpiä tehtäviä
- Ennen kuin henkilöstöä koskevia tietoja luovutettiin hyvinvointialueelle, käytiin tietojen luovuttamista koskeva yhteistoimintamenettely
- Luovuttavissa organisaatioissa käynnistettiin jatkuvan yhteistoimintamenettelyn periaatteiden mukaiset neuvottelut
- Jatkuvan yhteistoiminnan periaatteella tarkoitetaan, että hyvinvointialueen ajankohtaisia asioita käsitellään säännöllisesti luovuttavan organisaation yhteistyöryhmässä ja henkilöstöpalavereissa

# Tietojen luovuttaminen hyvinvointialueelle

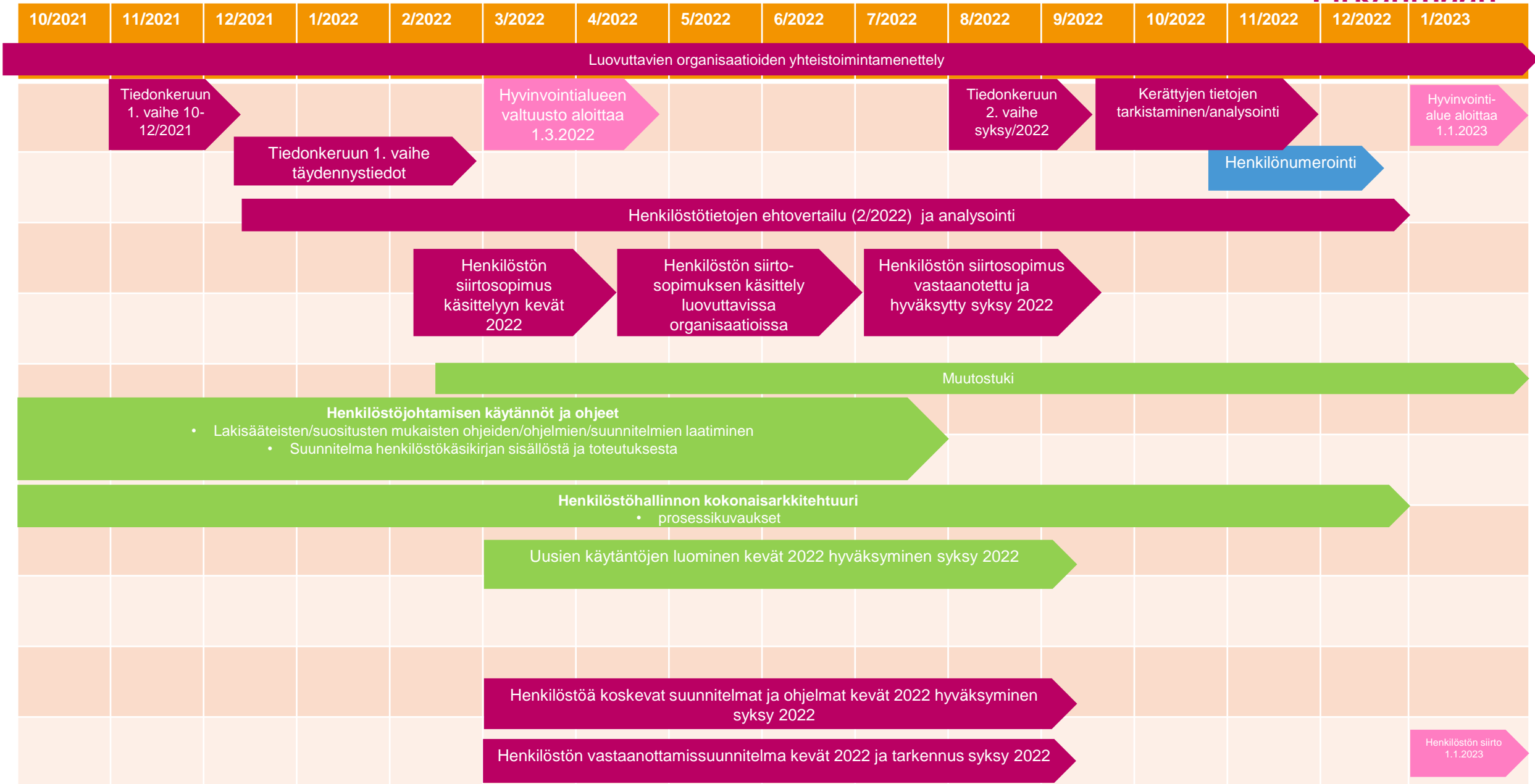
- Hyvinvointialue tarvitsee tietoa siirtyvästä henkilöstöstä, palvelutuotannon nykytilanteesta ja taloudesta.
- Tietoja keräämällä pyritään saamaan kokonaisnäkemys henkilöstön osalta henkilöstö- ja taloussuunnittelua ajatellen, joten tietoja kerätään tässä vaiheessa vuoden 2023 talousarviota ajatellen.
- Tietoja pyydetään palvelussuhteista, palkoista, työajoista ym. tiedoista tulevaa tietojen analysointia varten
  - Tämän hetkisten henkilö- ja palvelussuhdetietojen kerääminen on välttämätöntä valmistelun etenemisen kannalta ja ensimmäinen askel kohti liikkeen luovutusta.

# Tietojen luovuttaminen perustuu lakiin

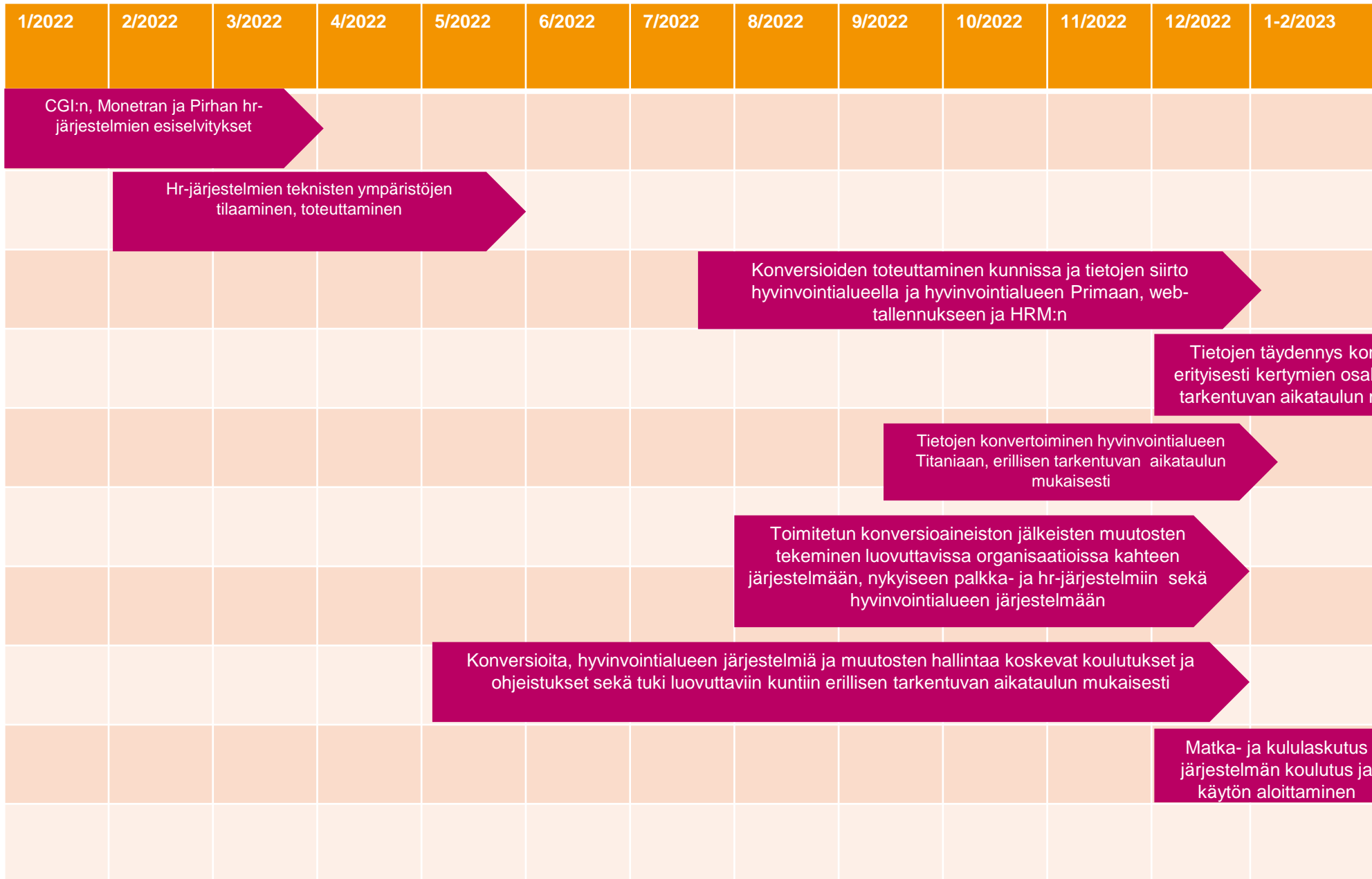
- Tietojen luovuttaminen perustuu lakiin ja niiden käyttämisessä noudatetaan tietosuoja koskevaa lainsäädäntöä (mm. tietovarannon tietosuojaseloste). Hyvinvointialueella on tehty tietosuoja-/henkilörekisteriseloste. Rekisteriselosteen mukaan henkilötietojen käsittelyn tarkoituksena on henkilöstön palkka- ja palvelussuhdeasioiden hoito sekä työnantajan lakisääteisten tehtävien ja velvoitteiden täyttäminen. Rekisteriä käytetään Pirkanmaan hyvinvointialueen valmisteluun.
- **Laki sosiaali- ja terveydenhuoltoa ja pelastustoimea koskevan uudistuksen toimeenpanosta ja sitä koskevan lainsäädännön voimaantulusta 13 § :**
  - Hyvinvointialueen viranomaisilla on salassapitosäännösten estämättä oikeus saada hyvinvointialueen kunnilta, perusterveydenhuollon ja sosiaalihuollon yhteistoiminta-alueilta, sairaanhoitopiiriltä, erityishuoltopiiriltä ja alueen pelastustoimelta hyvinvointialueen toiminnan ja hallinnon käynnistämisen valmistelun edellyttämät välttämättömät tiedot*
- Kuntien ja kuntayhtymien on salassapitosäännösten estämättä luovutettava hyvinvointialueelle sen toiminnan ja hallinnon käynnistämisen valmistelun edellyttämät välttämättömät tiedot voimaantulolain 18 §:ssä tarkoitetusta henkilöstöstä, joka siirtyy hyvinvointialueen palvelukseen

# Syksyllä 2022 on käytävä yhteistoimintamenettely liikkeenluovutuksesta

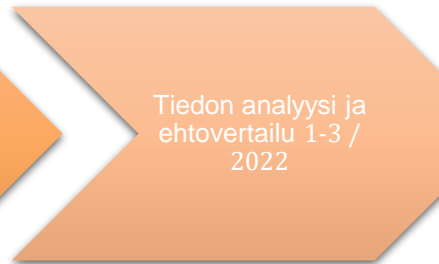
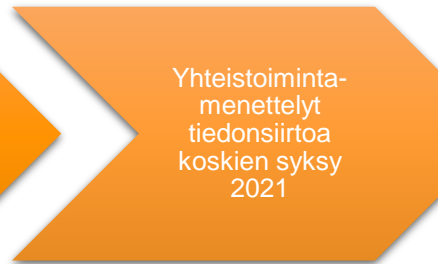
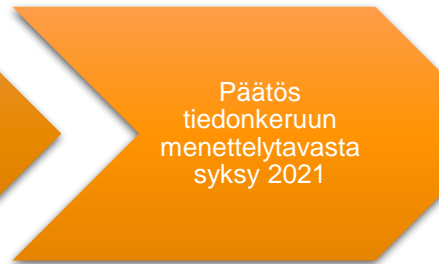
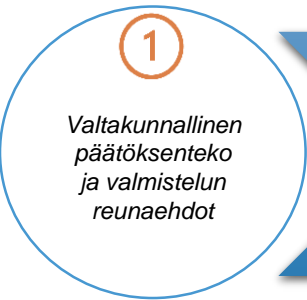
- Varsinainen liikkeen luovutusta koskeva yhteistoimintamenettely käydään sekä luovuttavissa organisaatioissa että hyvinvointialueella
- Liikkeenluovutuksen yhteistoimintamenettelyssä tarkennetaan siirtyvän henkilöstö sekä käsitellään luovuttajan ja hyvinvointialueen kesken solmittava siirtosopimus
- Hyvinvointialueen henkilöstövalmistelu ohjeistaa luovuttavat organisaatiot hyvissä ajoin ennen neuvotteluiden alkamista







# Henkilöstönsiirron prosessi tilanne 12.5.2022



Esimerkki tarkemmasta yksittäisestä prosessista	Vate-aika 31.12.2021 saakka	Vate-aika (1.1.-28.2.2022)	Valtuuston alkuvaihe (1.3.2022-31.7.2022)	Valtuuston alkuvaihe (1.8.2022-31.12.2022)	Järjestämistä vastuun alkaminen 1.1.2023 -
<p><b>Henkilöstön siirtoon valmistautuminen</b></p>	<p><i>Yhteistoimintamenettely jatkuvan neuvottelun periaatteella</i></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>käynnistynyt luovuttavissa organisaatioissa ja jatkuu liikkeenluovutuksen yt-menettelyyn saakka</li> </ul> <p><i>Yhteistyö HR-ICT valmistelun kanssa sekä muiden valmistelun osa-alueiden kanssa</i></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Mitä tietoa tarpeen tuottaa muuhun valmisteluun, joka saadaan ensimmäisestä henkilötietojen keruusta</li> </ul>	<p><i>Yhteistoimintamenettely jatkuvan neuvottelun periaatteella</i></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Jatkuu liikkeenluovutuksen yt-menettelyyn saakka</li> </ul> <p><i>Henkilöstöressurssien suunnittelu ja valmistelevat toimenpiteet yhdessä palvelutuotannon, talouden, ICT:n ja palveluverkon kanssa</i></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Palvelut, toimipisteet, kustannuspaikat</li> <li>Osaaminen, resurssit</li> <li>ICT-toimenpiteet</li> <li>Palkka- ja palvelussuhdetiedot</li> <li>Mitä muuta?</li> </ul> <p><i>Yhteistyö HR-verkoston kanssa</i></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Ehtovertailun tulosten raportointi</li> </ul> <p><b>→ Henkilöstön siirto/vastaanottosuunnitelman laatiminen</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Vastaanottavan ja luovuttavan organisaation roolit ja tehtävät</li> </ul>	<p><i>Yhteistoimintamenettely jatkuvan neuvottelun periaatteella</i></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Jatkuu liikkeenluovutuksen yt-menettelyyn saakka</li> </ul> <p><i>Siirtoon liittyvien tehtävien valmistelu ja toimeenpano yhteistyössä muiden valmistelijoiden kanssa <b>alkaa</b></i></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Palvelutuotannon organisoitumismalli ja rakenne selvillä Palveluverkko ja toimipisteet selvillä</li> <li>Kustannuspaikkarakenne selvillä Siirtoon liittyvät ICT toimenpiteet ja aikataulut selvillä</li> <li>Riittävä tieto koskien palkka- ja palvelussuhdetietoja selvitetty ja analysoitu Harmonisointisuunnitelmien tekeminen alkaa</li> </ul>	<p><i>Yhteistoimintamenettely</i></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Jatkuvan neuvottelun periaatteella jatkuu</li> <li>Viimeisenä liikkeenluovutuksen yt</li> </ul> <p><i>Siirtoon liittyvien tehtävien valmistelu ja toimeenpano yhteistyössä muiden valmistelijoiden kanssa <b>jatkuu</b></i></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Palvelutuotannon organisoitumismalli ja rakenne selvillä</li> <li>Palveluverkko ja toimipisteet selvillä</li> <li>Kustannuspaikkarakenne selvillä</li> <li>Siirtoon liittyvät ICT toimenpiteet ja aikataulut selvillä</li> <li>Riittävä tieto koskien palkka- ja palvelussuhdetietoja selvitetty ja analysoitu</li> <li>Harmonisointisuunnitelmien laatiminen alkaa, riippuu työehtosopimuksen valmistumisesta</li> </ul> <p><i>Päätöksenteko ennen siirtoa</i></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>30.9.2022 mennessä</li> </ul> <p><i>→ Siirtosopimuksen sisältö: tiedon tuottaminen sopimukseen henkilöstöä koskien</i></p> <p><i>Henkilöstön vastaanottamiseen liittyvä työ</i></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Yhteistyö muiden valmistelijoiden kanssa</li> <li>Palvelutuotannolla keskeinen rooli</li> </ul>	<p>Henkilökunta siirtyy hyvinvointialueen palvelukseen 1.1.2023</p>

# Kiitos

Yhteystiedot  
[www.tays.fi/pirha](http://www.tays.fi/pirha)

